

AGGIORNAMENTO DI POSIZIONE DEL GIOVANE DILETTANTE/NON PROFESSIONISTA

Due possibilità:

1) Volontario:

L'atleta non si considera lavoratore sportivo ma soggetto a soli rimborsi secondo il DLGS 36 del 2021 oggetto di correzione dal Decreto già approvato ed in uscita.

- Tesseramento Annuale;
- Tesseramento Biennale dai 16 ai 18 anni (facoltativo)

Escono due documenti:

- Modulo di Tesseramento;
- Dichiarazione tra società e giocatore che dichiarano che il giocatore è volontario.

Per essere validato il tesseramento, entrambi i documenti devono essere depositati e sottoscritti da società e atleta.

Decorrenza del tesseramento dalla presentazione del tesseramento.

Un tesseramento volontario può essere convertito in contratto di lavoro sportivo durante la stagione e per l'appunto la LND sta implementando il sistema per permetterlo. La conversione comporta la sottoscrizione di società e giocatore di un contratto di lavoro sportivo e il passaggio del giocatore da volontario a lavoratore sportivo.

2) Contratto di lavoro sportivo

L'atleta si considera Lavoratore sportivo autonomo parasubordinato secondo il DLGS 36 del 2021 oggetto di correzione dal Decreto in uscita entro il mese di luglio 2023 e percipiente un compenso e non un rimborso.

- Durata minima, una stagione;
- Durata massima per maggiorenni, 5 anni;
- Durata massima per minorenni, 3 anni.

Contratto di lavoro sportivo, escono due documenti:

- Modulo di Tesseramento;
- Modulo Contratto tipo di lavoro sportivo redatto dalla FIGC di base CO.CO.CO di natura autonoma parasubordinata.

Per essere validato il tesseramento, entrambi i documenti devono essere depositati e sottoscritti da società e atleta.

La decorrenza del tesseramento avviene dopo il **Visto di esecutività** da parte dell'ufficio Tesseramento, il quale controllerà il contratto e la presenza dei dati essenziali che saranno, salvo altri elementi dagli accordi collettivi: i seguenti:

- a. Dati anagrafici dell'Atleta e della Società;
- b. Importo minimo previsto dagli Accordi Collettivi se sarà previsto;
- c. Durata del contratto che non può essere minore di una stagione e maggiore di 5 stagioni per i maggiorenni oppure 3 stagioni per i minorenni
- d. Data e luogo sottoscrizione contratto (la data non deve essere successiva alla presentazione del tesseramento)
- e. Il contratto deve essere sottoscritto due volte sotto "LA SOCIETA'" (con timbro) e sotto "L'ATLETA"
- f. Utilizzo dei modelli "contratto tipo". della L.N.D.

VEDI IMMAGINE FAC-SIMILE SOTTOSTANTE

Anche dopo il deposito del contratto di lavoro sportivo presso il portale LND, lo stesso dovrà essere depositato presso il Registro di Sport e Salute secondo le modalità indicate nel Dlgs 36 del 2021 che saranno ulteriormente specificate dal Decreto Correttivo in uscita.

Il contratto di lavoro sportivo può essere modificato, previo accordo tra società ed atleta, durante la stagione sportiva e con esso anche le modalità e periodicità di pagamento del compenso durante la stagione sportiva. La LND sta implementando il sistema per permetterlo.

Il Contratto di Lavoro Sportivo può essere ceduto unitamente alla prestazione del giocatore, qualora venga ceduto vi sono due possibilità: il contratto tra società e giocatore si risolve oppure la società cessionaria subentra nella posizione contrattuale della società cedente sottoscrivendo comunque un nuovo contratto di lavoro sportivo.

Nel Contratto di lavoro sportivo è previsto l'art. 17 riguardante la presenza dell'Agente Sportivo. SE NON ESISTE QUESTA FIGURA NON BISOGNA COMPILARE QUESTA PARTE.

Calciatori/Calciatrici che al 1° Luglio 2023 abbiano in essere un vincolo pluriennale di tesseramento.

Per loro il tesseramento permane:

a) Fino al 30 Giugno 2024 se sono nati negli anni 2002 e precedenti, fatta salva la maggior durata del vincolo in caso di stipula di contratto di lavoro sportivo o apprendistato;

b) Fino al 30 Giugno 2025 se sono nati negli anni 2003 e 2004, salvo che non stipulino prima un contratto di lavoro sportivo o di apprendistato con una nuova società nel periodo successivo al 30 Giugno 2024;

c) Fino al 30 Giugno 2026, se sono nati dal 1° gennaio 2005 in poi, salvo che non stipulino prima un contratto di lavoro sportivo o di apprendistato con una nuova società nel periodo successivo al 30 Giugno 2024.

I giocatori già vincolati sono considerati volontari implicitamente e pertanto per far partecipare il giocatore alle gare ufficiali non serve il contratto. Naturalmente il contratto di lavoro sportivo potrà essere stipulato durante la stagione ma per questo si consiglia di aspettare il Decreto correttivo relativo al DLGS 36 del 2021 per avere tutti gli elementi necessari.

Lo Svincolo unilaterale del giocatore in continuità di tesseramento potrà avvenire solo per quelle annate che continuano ad essere vincolate dal 01 .07.2024 – ipotesi b) e c) – a fronte di un contratto di lavoro sportivo con una altra società, la quale dovrà pagare un premio di formazione tecnica raddoppiato. In tale casistica lo svincolo tramite contratto potrà comunque essere effettuato solo dal 01.07.2024, stante la proroga dei vincoli di legge fino al 30.06.2024.

I Giocatori già vincolati possono essere trasferiti sia temporaneamente che definitivamente ex art 100 e 101 delle NOIF e non necessitano del contratto per giocare. Nel caso si volesse comunque depositare il contratto sportivo, occorre attendere che la L.N.D. implementi il sistema per permetterlo

L'art 103 bis sul rientro del prestito e l'art. 109 sullo svincolo per inattività rimangono invariati come modalità per i tesseramenti volontari.

SI RICORDA:

Il tesseramento sgs del primo semestre 2007 è possibile anche per le società dilettantistiche. Funzione sbloccata nella giornata del 14.07.2023.

Il Comitato Regionale Emilia Romagna mette a disposizione delle Società due mail specifiche cui inviare quesiti rivolgendosi agli sportelli creati dal Comitato:

- assistenzafisico.crer@gmail.com

- cartefederali.figccrer@gmail.com

FAC-SIMILE CONTRATTO CO.CO.CO ATLETA

Il presente contratto, per quanto non espressamente previsto, è regolato dal D. Lgs. 36/2021, dalle norme dell'ordinamento italiano applicabili alla fattispecie del contratto di lavoro autonomo nella forma coordinata e continuativa, dalla normativa emanata da CONI e FIGC e dagli accordi collettivi stipulati con le associazioni rappresentative della categoria dei calciatori/calciatrici lavoratori sportivi.

Le Parti, assumono l'obbligo di osservare ogni norma della FIGC, nonché di accettare la piena e definitiva efficacia di tutti i provvedimenti generali e di tutte le decisioni particolari adottate dalla FIGC, dai suoi Organi e soggetti delegati, nonché dagli organi di giustizia sportiva di ogni ordine e grado, nelle materie comunque attinenti all'attività sportiva e nelle relative vertenze di carattere tecnico, disciplinare ed economico. Le Parti si dichiarano consapevoli che ogni violazione od azione comunque tendente all'elusione del predetto obbligo determina le sanzioni disciplinari previste dalle norme federali.

Articolo 17) Partecipazione di un agente sportivo alla stipula del presente accordo (Facoltativo: compilare solo nel caso di mandato ad un Agente sottoscritto e depositato secondo le disposizioni federali)

Le parti dichiarano di esser state assistite, ai fini della stipula del presente accordo, dai seguenti Agenti Sportivi:

_____ per la Società;	NO COMPLETARE SE NON C'E' L'AGENTE SPORTIVO
_____ per l'Atleta.	

LA SOCIETÀ	←	FIRME OBBLIGATORIE E TIMBRO SOCIETA'
L' ATLETA		

Le Parti, ai sensi e per gli effetti degli articoli 1341 e 1342 Codice Civile, dichiarano di approvare espressamente le clausole di cui agli artt. 2, 4, 5, 9, 10, 12, 16 e 17

**DATA E LUOGO -----> DATA PRESENTAZIONE
TESSERAMENTO**

LA SOCIETÀ	←	FIRME OBBLIGATORIE E TIMBRO SOCIETA'
L' ATLETA		