

STUDIO
Fabio Zucconi



WEBINAR

RIFORMA DELLO SPORT

Prima applicazione e prossime scadenze

Martedì 28 maggio 2024 ore 18,30

www.studiofabiozucconi.it

Temi trattati

- ❖ **Riepilogo delle novità introdotte sul lavoro sportivo: adempimenti e corrette pratiche**
- ❖ **Le prossime scadenze:**
 - **Rinnovo contratti per nuova stagione**
 - **Adeguamento statuto e richiesta personalità giuridica**
 - **Safeguarding**

Lavoro sportivo - Quadro sintetico delle modifiche

- ❖ **Inquadramento giuridico: nessuno**
- ❖ **Fisco: reddito diverso con franchigia entro 10.000 euro**
- ❖ **Previdenza: no contributi**
- ❖ **Infortuni: no premio**
- ❖ **Adempimenti: ricevuta per compensi pagati; CU annuale**
- ❖ **Inquadramento giuridico: collaborazione coordinata e continuativa**
- ❖ **Fisco: reddito assimilato a lavoro dipendente con franchigia entro 15.000 euro**
- ❖ **Previdenza: INPS gestione separata – aliquote da 24 a 27% (fino a 2027 imponibile ridotto al 50%)**
- ❖ **Infortuni: no premio INAIL**
- ❖ **Adempimenti: ricevuta per compensi pagati o busta paga oltre 15.000 euro; CU annuale; UNILAV; LUL; UNIEMENS;**

Altri adempimenti

- ❖ Sicurezza sul lavoro e Medico competente
- ❖ Assicurazione volontari;
- ❖ Obbligo di richiedere certificato penale del casellario giudiziale per soggetti che abbiano contatti diretti e regolari con minori;
- ❖ Designazione responsabile protezione dei minori (*decreto attuativo*);
- ❖ Controlli sanitari - scheda sanitaria (*decreto attuativo*);
- ❖ Modelli organizzativi «Safeguarding» (tutela minori, prevenzione violenza di genere)
- ❖ Privacy (*decreto attuativo*);

Lavoro sportivo -Inquadramenti possibili - generali

VOLONTARIO

LAVORATORE
SPORTIVO

LAVORATORE NON
SPORTIVO

CO.CO.CO.
amministrativo-
gestionale

COLLABORATORE
SPORTIVO ~~X~~ (reddito
diverso)

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Volontari vs lavoratori

Volontario

Colui che mette a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità per promuovere lo sport, in modo personale, spontaneo e **gratuito**, senza fini di lucro, neanche indiretti, ma esclusivamente con finalità amatoriali

Lavoratore sportivo

l'atleta, l'allenatore, l'istruttore, il direttore tecnico, il direttore sportivo, il preparatore atletico e il direttore di gara che ... esercita l'attività sportiva **verso un corrispettivo** a favore di un soggetto dell'ordinamento sportivo [e] ... ogni altro tesserato ... che svolge **verso un corrispettivo** a favore dei soggetti sopra indicati le mansioni rientranti ... tra quelle necessarie per lo svolgimento di attività sportiva

Non può essere pagato

Deve essere previsto compenso

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Volontari vs lavoratori

Volontario

- ✓ **Non esiste contratto di volontariato** che preveda delle prestazioni corrispettive (l'attività volontaria è spontanea).
- ✓ Può essere rilasciata una **dichiarazione** di accettazione a svolgere una certa funzione in forma volontaria e non retribuita -> *da utilizzare per il tesseramento*
- ✓ **Non va comunicato nulla al RASD**
- ✓ Va **assicurato** per la RCT
- ✓ Si consiglia di tenere un **registro dei volontari*** per una migliore organizzazione interna e per permettere di stipulare assicurazioni su base numerica

NUOVO
DECRETO
LEGGE

* Il Decreto 6/10/2021 del MISE relativo al Terzo Settore (normativa richiamata dalla Riforma dello Sport) prevede l'obbligo di vidimazione del registro da notaio (o alto pubblico ufficiale abilitato)

STUDIO
Fabio Zucconi



www.studiofabiozucconi.it

Volontari vs lavoratori

Lavoratore sportivo

- ✓ Va stipulato un **contratto**. Per la FIGC è obbligatorio che venga fatto in forma scritta.
- ✓ I dati del contratto (data inizio, data fine, compenso, qualifica, sede di lavoro e tutti i dati anagrafici) vanno comunicati al RASD con **UNILAV**

Inquadramento come co.co.co.

Sono redditi assimilati a quelli da lavoro dipendente



- si è sottoposti a verifiche degli enti che controllano il campo del lavoro (INPS INAIL Ispettorato del Lavoro ecc...)
- si applicano le leggi relative al lavoro dipendente (con alcune eccezioni)
- si crea un vero e proprio rapporto di lavoro con obblighi molto più stringenti rispetto al rapporto di collaborazione sportiva con inquadramento come reddito diverso (ante luglio 2023)
- si applicano i contatti collettivi (es. FIGC-calcianti approvato il 29/9/23)

Occorre accettare il fatto che è cambiato l'ambiente normativo di riferimento e devono quindi conseguentemente cambiare le modalità di svolgimento dell'attività

Gli adempimenti

adempimenti per ciascuna fascia di compenso

- ✓ entro 5.000 euro annui*:
comunicazione inizio rapporto lavoro (UNILAV) tramite RASD
compilazione LUL (solo presenze) tramite RASD
- ✓ tra 5.000 e 15.000 euro annui:
come per soglia entro 5.000 euro +
comunicazione dei dati dei pagamenti (UNIEMENS) tramite RASD
- ✓ oltre 15.000 euro annui:
come per soglia tra 5.000 e 15.000 euro +
compilazione LUL (con cedolino paga) tramite RAS

Non ancora in funzione -
Rinviato da Circ.1 del
30/1/2024

Non ancora in funzione -
nessun rinvio normativo o di
prassi

STUDIO
Fabio Zucconi



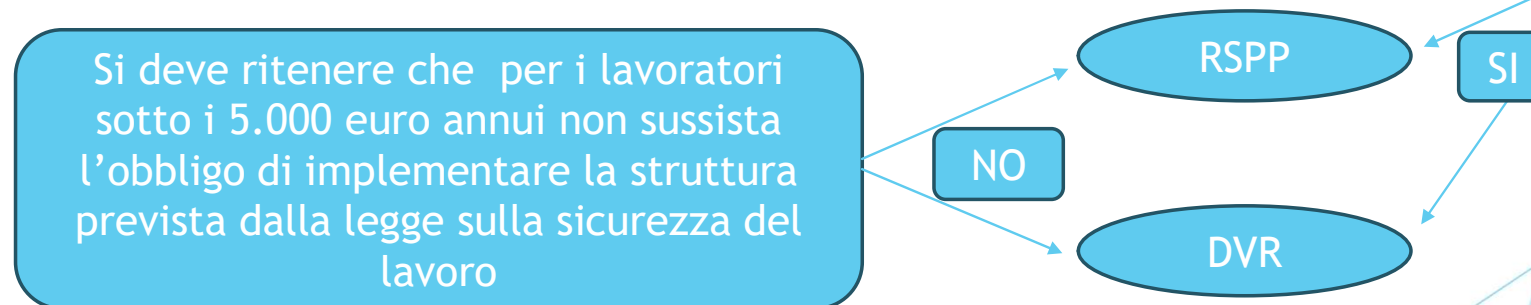
www.studiofabiozucconi.it

Adempimenti - Sicurezza sul lavoro

Ai lavoratori sportivi che ricevono compensi annualmente **non superiori ai cinquemila euro** si applicano le disposizioni dell'articolo 21, comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81

[I soggetti ..., relativamente ai rischi propri delle attività svolte e con oneri a proprio carico hanno facoltà di: a) beneficiare della sorveglianza sanitaria secondo le previsioni di cui all'articolo 41, fermi restando gli obblighi previsti da norme speciali; b) partecipare a corsi di formazione specifici in materia di salute e sicurezza sul lavoro, incentrati sui rischi propri delle attività svolte, secondo le previsioni di cui all'articolo 37, fermi restando gli obblighi previsti da norme speciali.]

Lavoratori sopra 5.000 euro annui sono da considerare lavoratori ai sensi della legge sulla sicurezza del lavoro



Rimborsi spesa

VOLONTARI

La Riforma dello Sport (D.Lgs.36/2021) si occupa dei rimborsi spesa solo in riferimento ai VOLONTARI.

I rimborsi spesa ai volontari possono essere effettuati alle seguenti condizioni:

A) Spese sostenute dal volontario e documentate in modo analitico

possono essere rimborsate soltanto le spese documentate relative al vitto, all'alloggio, al viaggio e al trasporto sostenute in occasione di prestazioni effettuate fuori dal territorio comunale di residenza del percipiente.

B) Spese sostenute dal volontario ed autocertificate dallo stesso

possono essere rimborsate le spese sostenute dal volontario a fronte di autocertificazione resa ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, purché non superino l'importo di 150 euro mensili e l'organo sociale competente deliberi sulle tipologie di spese e le attività di volontariato per le quali è ammessa questa modalità di rimborso.

Rimborsi A) e B) non concorrono a formare il reddito del percipiente

NUOVO
DECRETO
LEGGE

Rimborsi forfettari fino
a un massimo di 400
euro al mese

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Rimborsi spesa

LAVORATORI SPORTIVI

La Riforma dello Sport (D.Lgs.36/2021) NULLA dice in merito ai rimborsi ai lavoratori sportivi. Si deve ritenere che si possa quindi applicare la normativa generale per i collaboratori coordinati e continuativi che prevede le seguenti possibilità di rimborso non tassato in capo al lavoratore:

A) Indennità di trasferta

Può essere riconosciuta per trasferte fuori dal territorio comunale entro il limite di 46,48 euro / giorno

B) Spese documentate relative a vitto, alloggio, viaggio e trasporto durante trasferte

Le spese devono essere documentate in maniera idonea (anche con documenti non intestati ma riportanti date e luoghi della trasferta) e non possono superare i 180,76 euro a trasferta. Nelle spese di viaggio e trasporto rientrano pedaggi e parcheggi oltre a spese per utilizzo di mezzi di terzi (treni, autobus, ecc...). Le trasferte devono essere fuori dal territorio comunale.

C) Rimborso km per utilizzo propria auto durante trasferte

La percorrenza va documentata con apposito prospetto dettagliato. Le trasferte devono essere fuori dal territorio comunale. Se l'ESD è in regime fiscale ordinario non si possono usare tariffe km superiori a quelle ACI per autoveicoli di potenza non superiore a 17CF per auto a benzina o 20 per auto diesel pena l'indeducibilità. Per gli ESD in regime di legge 398/1991 si consiglia comunque di indicare un limite massimo alla tariffa chilometrica.

Per «trasferta» si intende l'esercizio dell'attività lavorativa al di fuori della sede di lavoro come individuata dal contratto di lavoro



NON si può rimborsare la spesa per percorrere il tragitto dalla residenza del lavoratore al luogo di lavoro

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Premi per risultati ottenuti nelle competizioni sportive

Dal 29/2/2024 al 31/12/2024 non si applica la ritenuta ai premi inferiori a 300 euro (erogati da stesso ESD a stesso percipiente)

Le somme versate a propri tesserati, in qualità di atleti e tecnici che operano nell'area del dilettantismo, a titolo di premio per i risultati ottenuti nelle competizioni sportive sono assoggettate a ritenuta a titolo di imposta nella misura del 20 per cento.

Queste somme vengono qualificate come redditi assoggettati a ritenuta a titolo di imposta.

Dubbi:

- ✓ Sono compensi di lavoro sportivo e si cumulano ai fini fiscali e contributivi per il superamento delle soglie?
- ✓ Possono essere riconosciuti ai volontari?

Si ritiene che non si cumulino per il calcolo delle soglie (sono qualificati in modo diverso dal punto di vista fiscale)

La norma lo ammetterebbe (tesserati). Occorre però che non si possa qualificare come retribuzione di un rapporto di lavoro che è vietato per il volontario

Riconoscimento indiretto in norma su lavoro sportivo dei dipendenti pubblici

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Le mansioni del lavoratore sportivo

atleta

allenatore

istruttore

Direttore sportivo

Direttore tecnico

Preparatore atletico

Direttore di gara

Tesserato che svolge mansioni necessarie
allo svolgimento di attività sportiva
secondo regolamenti tecnici della
disciplina sportiva confluiti nell'elenco
pubblicato da Dipartimento per lo Sport
(DPCM - Dipartimento Sport - 26/1/2024)

**NON INSERIRE NEI CONTRATTI DI LAVORO SPORTIVO MANSIONI
DIVERSE DA QUELLE AMMESSE DAI REGOLAMENTI**

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Le mansioni del lavoratore sportivo

FIGC

MANSIONE	RIF. REGOLAMENTO TECNICO
Collaboratori nella gestione sportiva delle società	Artt. 22, 36 e 37 Norme Organizzative Interne
Dirigente accompagnatore	Art. 66 Norme Organizzative Interne
Dirigente addetto agli arbitri	Art. 66 Norme Organizzative Interne
Football Social Responsibility Officer	Sistema delle Licenze Nazionali – Criteri Sportivi e Organizzativi
Responsabile settore giovanile	Sistema delle Licenze Nazionali – Criteri Sportivi e Organizzativi
Osservatore	Art. 55 Regolamento Settore Tecnico
Match analyst	Art. 56 Regolamento Settore Tecnico
Dirigenti con funzioni tecniche	Art. 8 Disposizioni Organizzative delle Competizioni di Calcio a 7 Sperimentali della Divisione Calcio Paralimpico e Sperimentale FIGC
Dirigenti federali con funzioni di carattere tecnico-sportivo	Art. 10 Norme Organizzative Interne
Docenti formatori sportivi	Art. 1 co. 2, e art. 8 Regolamento del Settore Tecnico; art. 2, lett. b), del Regolamento del Settore Giovanile e Scolastico
Omologatori dei campi da gioco (cd Fiduciari e Vice Fiduciari dei campi)	Art. 34, commi 1 e 3, Regolamento Lega Nazionale Dilettanti
Accompagnatori dei minori	D. lgs. 36/2021 e D. lgs. 39/2021
Delegato alla gestione dell'evento	Sistema delle Licenze Nazionali – Criteri Sportivi e Organizzativi
Delegato ai rapporti con la Tifoseria o Supporter Liaison Officer	Sistema delle Licenze Nazionali – Criteri Sportivi e Organizzativi - CU FIGC 326/A del 30 giugno 2015 e art 25 Codice di Giustizia Sportiva
Disability access officer	Sistema delle Licenze Nazionali – Criteri Sportivi e Organizzativi
Addetti antidoping (cd Chaperone)	Art. 11 sexies NOIF Art. 8 NADO Italia - Documento Tecnico per i Controlli e le Investigazioni

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Le mansioni del volontario

No per attività
commerciali

Le asd/ssd possono avvalersi nello svolgimento delle proprie **attività istituzionali** di volontari che mettono a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità **per promuovere lo sport**, in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro, neanche indiretti, ma esclusivamente con finalità amatoriali.

Le prestazioni dei volontari sono comprensive dello **svolgimento diretto dell'attività sportiva**, nonché' della **formazione**, della **didattica** e della **preparazione degli atleti**.

Si intende che
comprendono «solo» o
comprendono «anche»?

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Le autorizzazioni per i pubblici dipendenti

- Volontari: Devono dare semplice comunicazione a amministrazione di appartenenza
- Lavoratori sportivi: devono richiedere autorizzazione all'amministrazione di appartenenza: **PROCEDURA DI SILENZIO-ASSENSO** con termine di 30 giorni.

Decreto con linee-guida per motivare le decisioni della PA (Decreto 10 novembre 2023):

- No incompatibilità di diritto
- No conflitto di interessi o pregiudizio a indipendenza
- Al di fuori dell'orario di lavoro
- Nessun pregiudizio al regolare svolgimento del lavoro
- No prevalenza orario rispetto a pubblico impiego

Possono ricevere premi per il raggiungimento di risultati sportivi

Sono esclusi i compensi e le prestazioni derivanti dalle prestazioni di lavoro sportivo, fino alla soglia di 5.000 euro annui, per le quali è sufficiente la comunicazione preventiva

**NUOVO
DECRETO
LEGGE**

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Il lavoro sportivo e gli istituti di sostegno del reddito e le pensioni

	situazione ante riforma (fino 30/6/23)	situazione post riforma (dal 1/7/23)
Familiare a carico	non rilevano	non rilevano
ISEE	rilevano	rilevano
NASPI	non rilevano	rilevano
Indennità di mobilità	non rilevano	rilevano
Pensioni - modello RED	rilevano	rilevano
Pensioni- quota 100	rilevano	rilevano

Riferimento a redditi sotto la soglia di esenzione fiscale dei 15.000 euro

Prossime scadenze

- **Rinnovo contratti per nuova stagione**
- **Adeguamento statuto e richiesta personalità giuridica**
- **Safeguarding**

Rinnovo contratti

Riferimento a contratto collettivo – oggi Accordo collettivo nazionale per la regolamentazione delle collaborazioni coordinate e continuative di lavoro sportivo nell’area del dilettantismo – 28/9/2023.

Art.14.1 Il presente accordo collettivo ha validità per l’intera stagione sportiva 2023/2024 e con scadenza il 30.06.2024, e non è tacitamente rinnovabile.

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Rinnovo contratti

**Contratto scritto mediante utilizzo
«Contratto Tipo» ed eventualmente del
modulo «Altre Scritture» messi a
disposizione dalla FIGC (art.2.1)**

Rinnovo contratti

Regole per cessione, modifica ed estinzione del contratto (cfr. art.3.1)

Cessione: occorre accordo del lavoratore

Modifica: da comunicare entro 7 giorni

Estinzione: da comunicare entro 1 giorno

Rinnovo contratti

Regole nel caso di mancata prestazione sportiva del calciatore (art.8.6-8.7-10.3):

Malattia/infortunio/altre cause **indipendenti dall'attività sportiva**: riduzione proporzionale dell'importo concordato in relazione alle assenze

Malattia/infortunio/altre cause **dipendenti dall'attività sportiva**: pagamento del compenso fino a 6 mesi (con decurtazione di indennizzi e retribuzioni di altro lavoro), poi possibilità di risoluzione del contratto

Squalifica: sospensione del corrispettivo dal 31° giorno dopo la squalifica o comunque dal giorno successivo alla quinta giornata di squalifica

Rinnovo contratti

Risoluzione del contratto (art.10)

- ✓ **Disposta da Collegio Arbitrale con lodo irrituale**
- ✓ **Diritto al risarcimento del danno**

Variazioni statutarie da adottare

Oggetto sociale (1): esercizio
in via stabile e principale
dell'organizzazione e
gestione di attività sportive
dilettantistiche

No per
ETS

Oggetto sociale (2):
attività secondarie e
strumentali

Assenza di scopo di lucro:
adeguare a nuova
normativa

Introdurre poteri per gestire
lavoro sportivo e
volontariato sportivo

le modifiche statutarie sono esenti dall'imposta di registro se hanno lo scopo di adeguare gli atti a modifiche o integrazioni normative

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Adeguamento statuto: assenza di scopo di lucro

Attenzione a compatibilità di distribuzione dividendi o aumento capitale per società di capitali con decommercializzazione corrispettivi specifici e esclusione dal campo IVA dei corrispettivi per attività istituzionale

Art.4 Legge IVA e Art.148 Tuir

- **agevolazione SOLO in caso di:**

divieto di distribuire anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione nonché fondi, riserve o capitale durante la vita dell'associazione, salvo che la destinazione o la distribuzione non siano imposte dalla legge

clausola da inserire in atto costitutivo o statuto

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Adeguamento statuto: incompatibilità

Post
riforma

E' fatto divieto agli amministratori delle associazioni e società sportive dilettantistiche di ricoprire **qualsiasi carica** in altre società o associazioni sportive dilettantistiche nell'ambito della medesima Federazione Sportiva Nazionale, disciplina sportiva associata **o Ente di Promozione Sportiva** riconosciuti dal CONI.

Ante
riforma

E' fatto divieto agli amministratori delle società e delle associazioni sportive dilettantistiche di ricoprire **la medesima carica** in altre società o associazioni sportive dilettantistiche nell'ambito della medesima federazione sportiva o disciplina associata se riconosciute dal CONI, ovvero nell'ambito **della medesima disciplina facente capo ad un ente di promozione sportiva.**

Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Richiesta della personalità giuridica

Introdotta procedura semplificata – non autorizzatoria – consegue a iscrizione da parte del notaio sul RASD

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Richiesta della personalità giuridica

Vantaggi:

- **esclusione della responsabilità personale e solidale del legale rappresentante dell'associazione per i debiti dell'associazione.** Questo vantaggio si estende a tutti coloro che hanno agito in nome e per conto dell'associazione (in genere membri dell'organo amministrativo) e copre tutti i debiti ivi inclusi quelli fiscali.
- **non richiede il deposito a garanzia** di alcuna somma liquida che debba essere vincolata per mantenere la personalità giuridica.

Richiesta della personalità giuridica

Presupposto:

esistenza di un patrimonio minimo di 10.000 euro che abbia la caratteristica di essere liquido e disponibile

in seguito, una volta ottenuta la personalità giuridica, dimostrazione di non avere perso la disponibilità del patrimonio minimo attraverso l'approvazione di bilanci/ rendiconti che non evidenzino perdite di dimensioni tali da erodere il patrimonio certificato al momento della richiesta

Richiesta della personalità giuridica

Procedura:

- ✓ **Convocazione di un'assemblea** straordinaria per approvare le modifiche statutarie necessarie alla richiesta della personalità giuridica e, contemporaneamente, ad adeguarsi alle disposizioni della Riforma dello Sport e per l'effettiva richiesta della personalità giuridica al RASD;
- ✓ **Redazione di una perizia** (che andrà giurata davanti a un notaio da un soggetto iscritto al Registro dei Revisori Contabili) sul valore del patrimonio dell'associazione sportiva;
- ✓ **Verbalizzazione dell'assemblea straordinaria** che andrà tenuta davanti a un notaio, attraverso la quale l'associazione delibera la variazione dello statuto e la richiesta della personalità giuridica;
- ✓ **Richiesta da parte del notaio al RASD** dell'inserimento dell'associazione tra quelle dotate di personalità giuridica.

Safeguarding

Norma:

Art.16 D. Lgs. 39/2021:

Gli enti sportivi devono predisporre e adottare entro dodici mesi dalla comunicazione delle linee guida da parte del proprio ente affiliante, **modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva nonché codici di condotta** a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

I modelli organizzativi devono essere conformi alle linee guida dell'ente affiliante

In caso di affiliazione a più enti affilianti esse possono applicare le linee guida emanate da uno solo degli enti di affiliazione dandone comunicazione all'altro o agli altri.

Gli enti sportivi che non adempiano agli obblighi sono sanzionati secondo le procedure disciplinari adottate dagli enti affilianti.

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Safeguarding

Linee- guida FIGC – art.3

Costituiscono fattispecie di abuso, violenza e discriminazione:

- a) l'abuso psicologico;**
- b) l'abuso fisico;**
- c) la molestia sessuale;**
- d) l'abuso sessuale;**
- e) la negligenza;**
- f) l'incuria;**
- g) l'abuso di matrice religiosa;**
- h) il bullismo, il cyberbullismo;**
- i) i comportamenti discriminatori**

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Safeguarding

Linee- guida FIGC – art.4

Tutte le Società devono predisporre un modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva che tenga conto delle caratteristiche della società e delle persone tesserate e si applicano a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva.

La FIGC vigila sull'adozione da parte delle società dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva, sulla relativa conformità alle Linee Guida e sul loro rispetto.

Safeguarding

Linee- guida FIGC – art.5

I modelli organizzativi stabiliscono almeno:

- ✓ le modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni
- ✓ protocolli di contenimento del rischio stesso e la gestione delle segnalazioni
- ✓ gli obblighi informativi

I modelli organizzativi devono stabilire funzioni, responsabilità nonché requisiti e procedure per la nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni e ne garantiscono la competenza, nonché l'autonomia e l'indipendenza anche rispetto all'organizzazione sociale. Non può essere nominato Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni chi ha subito una condanna penale anche non definitiva per reati non colposi.

Safeguarding

Linee- guida FIGC – art.9

- ✓ i modelli organizzativi prevedono comunque adeguati strumenti:
- ✓ di tutela dei diritti e di attuazione delle finalità del safeguarding
- ✓ per la creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo per tutti i tesserati
- ✓ per la rimozione degli ostacoli che impediscano l'espressione delle potenzialità degli atleti o la realizzazione di un ambiente sportivo sano, sicuro e inclusivo
- ✓ per la prevenzione concreta dei rischi di abuso, violenza e discriminazione, tenendo conto delle caratteristiche della società e delle persone tesserate, in particolare se minori
- ✓ per la rappresentanza paritaria di genere, nel rispetto della normativa applicabile e delle specificità di ogni disciplina sportiva



Safeguarding

Linee- guida FIGC – artt.10-11

Adozione codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

I codici di condotta stabiliscono obblighi, divieti, standard di condotta e buone pratiche finalizzate:

- ✓ al rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza;
- ✓ all'educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana;
- ✓ alla piena consapevolezza di tutti i tesserati in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele;
- ✓ alla creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità e il rispetto dei diritti dei tesserati, in particolare se minori;
- ✓ alla valorizzazione delle diversità;
- ✓ alla promozione del pieno sviluppo della persona-atleta, in particolare se minore;
- ✓ alla promozione da parte di dirigenti e tecnici al benessere dell'atleta;
- ✓ alla effettiva partecipazione di tutti i tesserati all'attività sportiva secondo le rispettive aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;
- ✓ alla prevenzione e al contrasto di ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Safeguarding

Linee- guida FIGC – artt.12-13-14

I codici di condotta stabiliscono doveri e obblighi a carico di:

- ✓ Tesserati
- ✓ Dirigenti sportivi
- ✓ Tecnici
- ✓ Atleti

Safeguarding

Elementi essenziali del modello organizzativo

- ✓ Analisi del contesto, dell'organizzazione, dei processi
- ✓ Definizione di un codice etico
- ✓ Definizione di un sistema disciplinare con sanzioni
- ✓ Individuazione del responsabile
- ✓ Definizione di procedure per rapporti con Commissione Federale

Grazie per l'attenzione

Per qualsiasi ulteriore chiarimento:

Dr. Fabio Zucconi

Tel. 0521 1711702

segreteria@studiofabiozucconi.it

www.studiofabiozucconi.it