



STUDIO
Fabio Zucconi

RIFORMA DELLO SPORT

Le nuove regole da applicare dal 1 luglio

aggiornamento al 22/6/2023

Elementi certi

NON ci sarà una nuova proroga: la riforma entrerà in vigore al 1 luglio

Al 1 luglio NON saranno chiare le regole (mancano procedure informatiche e decreti attuativi)

Le norme verranno modificate rispetto al testo attuale*

** Probabilmente ci sarà una modifica a brevissimo termine e poi entro 12 mesi è prevista l'emanazione di ulteriori decreti correttivi*

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Principali modifiche

Lavoro sportivo

Registro Sport & Salute
(RAS)

Adeguamento statuti

Attività secondarie (bar -
vendita merchandising -
raccolta fondi con attività
commerciali)

Decreto correttivo in corso di approvazione

In queste slides verranno già indicate alcune soluzioni contenute nelle bozze di decreto correttivo circolate e pubblicate su organi di stampa. Al momento queste soluzioni rappresentano solo ipotesi visto che la norma non è ancora stata approvata. Quando ci riferiremo a queste soluzioni inseriremo un asterisco e le caratterizzeremo con un riquadro di colore arancione

* Disposizione contenuta nel correttivo

Lavoro sportivo

Inquadramento previsto per chi presta attività per l'ente sportivo

OGGI

collaborazione sportiva inquadrata come «reddito diverso» con franchigia su tassazione fino a 10.000 euro e nessun adempimento da fare

- ✓ NO INPS
- ✓ NO INAIL
- ✓ NO comunicazioni a vari enti deputati al controllo
 - ✓ NO busta paga
- ✓ NO sicurezza sul lavoro - medico competente

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Lavoro sportivo

Inquadramento previsto per chi presta attività per l'ente sportivo
a partire dal 1 luglio

Lavoratore sportivo

Volontario

Collaboratore
amministrativo-gestionale

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Lavoratore sportivo

Questa è la forma che verrà
usata maggiormente



Lavoratore dipendente

(si applicano tutte le norme del lavoro dipendente con regole specifiche sul trattamento tributario)

Collaboratore Coordinato e Continuativo (co.co.co)

(reddito assimilato al lavoro dipendente - si applicano alcune semplificazioni rispetto alla normativa sul lavoro dipendente)

Lavoratore autonomo

(deve avere la partita IVA e applica le norme dei liberi professionisti con regole specifiche sul trattamento tributario)

Lavoratore sportivo

CO.CO.CO

Limite temporale:
Massimo ~~18~~ 24 ore a settimana
+ manifestazioni sportive*

** Nel correttivo in corso di approvazione il limite è stato aumentato da 18 a 24 ore settimanali*

Mansioni:
*Atleta- allenatore- istruttore -
direttore tecnico - direttore sportivo -
preparatore atletico - direttore di
gara
+
Tesserato che svolge mansioni previste
da regolamento federale ***

*** in attesa dell'approvazione del regolamento la FIGC ha in corso una modifica delle NOIF al fine di inserire automaticamente tra i lavoratori sportivi i dirigenti e i collaboratori nella gestione sportiva*

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Lavoratore sportivo CO.CO.CO

Compenso entro
5.000 euro annui *

In base a contenuto della bozza di decreto
correttivo non ancora in vigore

Compenso oltre
5.000 ma entro
15.000 euro annui

Compenso oltre
15.000 euro annui

Comunicazione dati
contratto a RAS

Versamento INAIL

Contributi INPS

Comunicazione dati
pagamenti a INPS (tramite RAS)

Sicurezza sul lavoro

Irpef

Busta paga

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Lavoro sportivo: modalità svolgimento adempimenti

Al momento non è pronta la piattaforma del Registro e mancano i decreti attuativi e le interpretazioni per lo svolgimento degli adempimenti

* Nel decreto correttivo circolato in bozza è previsto rinvio al 31 ottobre del termine per le comunicazioni obbligatorie

Ciò NON vuole dire che è rinviata la Riforma ma solo gli adempimenti

Lavoro sportivo: modalità svolgimento adempimenti

Tutti gli adempimenti richiesti sono correlati alla sottoscrizione di un contratto con il lavoratore sportivo



Nessun adempimento è dovuto fino all'avvenuta sottoscrizione di almeno un contratto di lavoro sportivo



I tesseramenti possono essere fatti anche prima di avere sottoscritto il contratto di lavoro sportivo

Lavoro sportivo: stima dei maggiori costi - costi diretti

* Le indicazioni di questa slide sono fondate sul testo della bozza di decreto correttivo

INAIL *: 7,9% con minimali. Da ridefinire in funzione di copertura già esistente con assicurazione federale

* 1/3 a carico lavoratore 2/3 a carico ente sportivo - versamento lo fa ente sportivo

INPS *: variabile dal 12 al 13,5% per compensi superiori a 5.000 euro annui

Irpef **: imposta sostitutiva del 15% per compensi superiori a 15.000 euro annui

** interamente a carico lavoratore - versamento (ritenuta) lo fa ente sportivo (fino a 85.000 euro annui)

STUDIO
Fabio Zucconi



www.studiofabiozucconi.it

Lavoro sportivo: stima dei maggiori costi - costi indiretti

Sicurezza sul lavoro: solo se ci sono compensi sopra i 5.000 euro annui -

Costo per redazione DVR(Documento di valutazione dei rischi), nomina del responsabile del servizio prevenzione e protezione, medico competente, preposto alla sicurezza

Adeguamento settore amministrativo:

aggiornamento, formazione e valutazioni su acquisto software gestionale

Consulente del lavoro:

in base a disciplina INAIL che verrà applicata solo se ci sono compensi sopra i 5.000 euro annui

Consulenza fiscale:

necessità di aggiornamento e consulenza sugli adempimenti soprattutto nella prima fase

*** Ipotesi contenuta nel decreto correttivo**

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Volontario

È volontario chi «mette a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità per promuovere lo sport, in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro, neanche indiretti, ma esclusivamente con finalità amatoriali»

«Le prestazioni dei volontari sono comprensive dello svolgimento diretto dell'attività sportiva, nonché della formazione, della didattica e della preparazione degli atleti»

Volontario

NON può essere retribuito in nessun modo

Rimborsi analitici: possono essere rimborsate solo le spese DOCUMENTATE di vitto, alloggio, viaggio e trasporto sostenute in occasione di prestazioni effettuate fuori dal territorio comunale di residenza del percipiente

Rimborsi autocertificati: le spese sostenute possono essere autocertificate dal volontario fino al limite di 150 euro mensili *

** Modifica inserita nella bozza di correttivo ancora da approvare*

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Volontario - adempimenti

Assicurazione obbligatoria

Registro dei volontari

Delibera organo amministrativo
che autorizza rimborsi auto-
certificati *

** Modifica inserita nella bozza di correttivo ancora da approvare*

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Collaboratore amministrativo gestionale

Normativa analoga al lavoratore sportivo ma senza le agevolazioni sull'utilizzo della piattaforma di Sport & Salute: adempimenti devono avvenire direttamente su piattaforme INPS e Centro per l'Impiego



Necessità di passare da consulente del lavoro

STUDIO
Fabio Zucconi

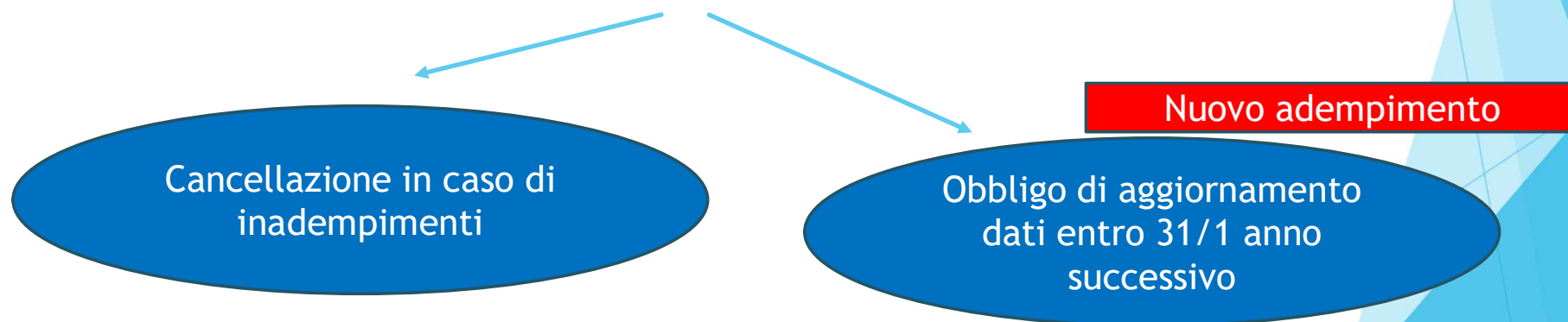
www.studiofabiozucconi.it



Registro Sport & Salute

Diventa fondamentale mantenere aggiornati e corretti i dati sul Registro. In particolare:

- ✓ Dati su tesserati
- ✓ Documenti (statuto conforme alla norma)
- ✓ Dati su attività sportiva svolta



Adeguamento statuti

*** DA FARE ENTRO 31/12/2023**
In base a bozza correttivo

Verifica oggetto sociale su
attività secondarie
(commerciali)

Variazione su oggetto
sociale per attività sportiva
in via stabile e prevalente

Adeguamento norme su
tesseramento

Verifica norme su
affiliazione e
riconoscimento sportivo

Verifica definizione assenza
scopo di lucro

STUDIO
Fabio Zucconi

www.studiofabiozucconi.it



Attività secondarie

Verranno messi dei limiti allo svolgimento di attività secondarie commerciali. Bisogna attendere decreto per comprendere questi limiti

Saranno comunque sempre ammesse senza limiti le seguenti attività secondarie:

Sponsorizzazione

Pubblicità

Cessione diritti su atleti

Gestione impianti sportivi

Consigli pratici

Fondamentale!

Effettuare TUTTI i pagamenti della stagione appena finita ENTRO il 30 GIUGNO

Procedere con i tesseramenti a inizio stagione e sottoscrizione dei contratti solo dopo che ci sarà chiarezza sulla normativa

Adeguare il proprio sistema amministrativo: aggiornamento, formazione e strumenti informatici

- ▶ ATTENDERE le norme, i decreti e le procedure prima di fare contratti scritti e pagamenti della stagione 2023-2024
- ▶ Stima: non prima di settembre

Programmare gli adempimenti dei prossimi mesi: contratto-tipo da adottare, suddivisione compiti con consulenti attuali, contatto nuovi consulenti necessari, modifica statuto, comprensione funzionamento piattaforma S&S